

(incluye360)

Por un Chile Accesible e Inclusivo

MEMORIA

2018



INDICE

- I. ANTECEDENTES DE LA ASOCIACIÓN
- II. DIRECTORIO
- III. NUESTRA VISIÓN Y MISIÓN
- IV. LINEAS DE GESTIÓN
 - a.- Inclusión laboral
 - b.- Inclusión Social
 - c.- desarrollo de proyectos
- V. ESTADOS FINANCIEROS



ANTECEDENTES

Razón Social:

ONG de Desarrollo Corporación Incluye 360

Rol Único Tributario :

65.097.039 -K

Tipo de Entidad:

Entidad sin fines de lucro

Domicilio Legal:

Av. Americo Vespucio 2500 - oficina 503
Vitacura

Documentos Constitutivos:

Escritura de Constitución Asociación.

Santiago, 15 de Enero 2015.

Notaría don Luis Poza Maldonado

Número de Inscripción 188149 con fecha 12 de noviembre de 2014.



DIRECTORIO

Desde el 7 de marzo de 2018, el directorio de la **CORPORACIÓN INCLUYE 360**, está conformado por:

Presidente:

OSCAR MELLADO BERRIOS

Vicepresidente:

MARIA PAZ LARROULET LETELIER

Tesorero:

EDUARDO CONTRERAS DARVAS

Secretario:

ALVARO SILBERSTEIN ORTIZ

Todos ellos profesionales de amplia experiencia en Discapacidad tanto desde la propia vivencia como también desde el servicio público y la empresa privada. La contabilidad de la asociación está a cargo de la oficina Castro y Silva Contadores Asociados LTDA.



NUESTRA VISIÓN

Queremos que Incluye 360 sea reconocida como promotora de “Un Chile Accesible e Inclusivo”, por su capacidad de fomentar las buenas prácticas y los ajustes razonables en diversas instituciones de nuestra sociedad, para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad (PcD) y el beneficio de ellas, de sus familias y todos los colaboradores de las organizaciones que se abren a la inclusión a partir de un cambio de mirada hacia la Discapacidad.

NUESTRA MISIÓN

Trabajar por la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad y sus familias, durante todo el ciclo de vida, con estrategias innovadoras para fomentar una cultura inclusiva en las instituciones, que permita promover la autonomía e independencia de las personas con discapacidad, en una sociedad preparada para ello.



LINEAS DE GESTIÓN



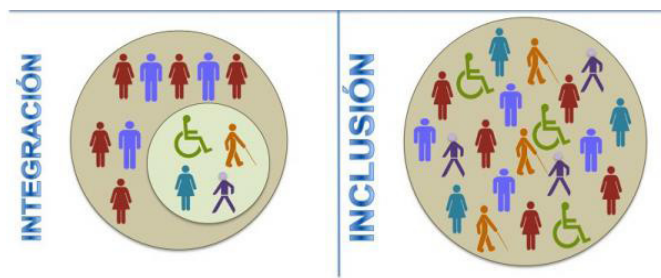
Desde los inicios de Incluye 360, se optó por no tener beneficiarios directos sino enfocar nuestro actuar hacia la eliminación de barreras del entorno en que se desenvuelven personas con cualquier tipo de discapacidad y hacia el trabajo activo con ONG, fundaciones y agrupaciones locales, para abrirles espacio y acercarlas a redes de contacto a las que generalmente les cuesta acceder.

Con la entrada en vigencia de la ley 21.015, pudimos identificar que muchas organizaciones presentan una importante necesidad de apoyo en la preparación de sus beneficiarios, para enfrentar los desafíos que implica la incorporación al mundo laboral, buscando que puedan acceder a las oportunidades que este ofrece y que su acceso sea permanente en el tiempo.

Por otro lado, la nueva ley dejó en evidencia que para ser una empresa inclusiva, no basta con la redacción de principios y la promoción de una política. Es fundamental estar convencidos del aporte que la inserción laboral de las personas con discapacidad genera en el desarrollo organizacional, antes de trabajar esos principios y política.

El análisis de nuestra gestión 2017 reveló importantes falencias relativas a la inclusión de PcD, provenientes de los prejuicios, estereotipos y constructos sociales, que

se activan como consecuencia de la falta de formación e información sobre el tema, dando origen a la inequidad en las condiciones de los entornos laborales.



Todo lo anterior nos animó a diseñar un conjunto de actividades que mediante experiencias significativas, favorecen la transformación de entornos laborales, la acogida y el respeto por la diversidad, para que la contratación de PcD, se haga con un interés real por convertirse en una institución inclusiva y accesible, a la luz de la Convención de las Naciones Unidas y desde un enfoque de derechos.

El objetivo central de nuestras acciones ha sido por un lado, empoderar a las organizaciones sociales para que puedan responder a las necesidades que se generan como consecuencia de todos estos cambios y por otro, instalar las bases para un cambio cultural efectivo, centrado

en el respeto, la empatía y un enfoque de derechos, que facilitará directa o indirectamente la inclusión de PcD. Lograr que las organizaciones desarrollen estrategias innovadoras, que evidencien que la inclusión no es la creación de puestos de trabajo accesibles para cumplir una cuota, sino la eliminación de barreras físicas y actitudinales en sus procesos productivos y de prestación de servicios, es el comienzo del camino para la Inclusión en 360°.

Con estas acciones, hemos logrado mantener la opera-

ción de Incluye 360 y financiar las iniciativas sociales ejecutadas hasta ahora.

Sin embargo a partir de 2019 desarrollaremos proyectos sociales de mayor envergadura, que requieren otras fuentes de financiamiento

- A) INCLUSION LABORAL
- B) INCLUSIÓN SOCIAL
- C) DESARROLLO DE PROYECTOS





A.- INCLUSIÓN LABORAL

Actividades y beneficiarios



En el caso de la Discapacidad, la inclusión supone incorporar en todas las dinámicas y procesos de la empresa, una mirada consciente del derecho al reconocimiento de capacidades, habilidades, méritos y aportes al mercado laboral, de todas las personas. Para avanzar en la instalación de esa mirada, hemos realizado *Talleres de Cambio Cultural* cuyas herramientas de aprendizaje van desde lo cognitivo hacia lo transformacional, entregando competencias técnicas y motivacionales, que tienden a facilitar la incorporación de la inclusión como valor fundamental de

la empresa, derribando mitos, prejuicios y estereotipos asociados a la discapacidad.

Los Talleres son en sí mismos una fuente laboral para PcD, ya que cuentan con una parte experiencial, enfocada a desarrollar la empatía de los asistentes, en la que intervienen monitores que presentan alguna discapacidad.

“El plan
debe mover a la acción
de las personas, como res-
puesta a la necesidad de una
visión compartida que guíe el
destino de la organización.”

(Humberto Maturana)

TALLERES DE CAMBIO CULTURAL



El rol de ellos es mediar durante la realización y retroalimentación de la actividad, asegurando la coherencia con el objetivo perseguido.

Los Talleres también representan una oportunidad de contratar los servicios de “coffee break”, con instituciones que trabajan con personas con discapacidad intelectual; su participación contribuye a la desmitificación de ciertos prejuicios asociados a dicha discapacidad, en cuanto al desempeño en el mundo laboral.

Durante el año 2018 realizamos más de 20 talleres de Cambio Cultural, en 6 empresas, 2 universidades, 2 colegios y 3 organizaciones municipales, instalando una nueva mirada en cerca de 1000 colaboradores, con y sin discapacidad. A partir de la inclusión laboral, estamos potenciando además

la inclusión social en todos y cada uno de los entornos de participación de las personas con discapacidad.







RECLUTAMIENTO Y SELECCION

La Inclusión Laboral requiere de la adecuación de procesos, partiendo por el de reclutamiento y selección. Pero no se trata de contar con un proceso paralelo “adaptado”, sino más bien de generar un proceso unificado para postulantes con y sin discapacidad, teniendo en cuenta los conceptos de Accesibilidad y Diseño Universal e incorporando los ajustes razonables necesarios, para permitir que todos tengan igualdad de oportunidades.

Con ese objetivo realizamos *Workshops con equipos de reclutamiento y selección* de diversas organizaciones, entregándoles herramientas prácticas para la búsqueda, reclutamiento, selección y contratación de PcD. Dichas herramientas les permiten detectar con mayor certeza los ajustes razonables necesarios de incorporar a su proceso habitual, asegurando el derecho a acceder y participar en todas las etapas de reclutamiento a las PcD.





El workshop contempla además una revisión conjunta de las organizaciones que trabajan en intermediación laboral de PcD, buscando coherencia entre sus valores y principios y los de la institución reclutadora.

Gracias a este trabajo conjunto, durante este año cerca de 45 PcD encontraron un empleo, más de 70 participaron en al menos un proceso de reclutamiento inclusivo y los equipos de Reclutamiento y Selección de 6 organizaciones, están realizando procesos inclusivos de manera autónoma, garantizando así el derecho al ejercicio laboral de las personas con discapacidad.



ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO (APT)

La contratación de las PcD debe ser efectiva, duradera y capaz de generar expectativas de promoción y desarrollo al interior de la organización. Para favorecer que así sea, fomentamos la utilización del **Análisis de Puestos de Trabajo (APT)**, herramienta que mejora el grado de convergencia entre los requerimientos del cargo y las competencias de los postulantes con o sin discapacidad. El APT entrega mayor claridad sobre los tipos de discapacidad posibles para el puesto en cuestión y sobre los ajustes razonables necesarios para que una PcD pueda desarrollarse en igualdad de oportunidades, conforme al concepto de equidad y dentro del paradigma de Calidad de Vida.

La realización de más de 90 Análisis de Puestos de Trabajo (APT) en distintas instituciones a lo largo del año, logrando una contratación efectiva cercana al 40%, nos permite asegurar que es un instrumento válido y una ayuda para

que las organizaciones puedan rediseñar sus procesos con una mirada inclusiva.

Los APT se realizan de manera que al área de Reclutamiento y Selección de la organización, conozca el instrumento y aprenda su manejo, para generalizar su uso en forma interna. A la fecha un 75% de las instituciones con



las que hemos trabajado, han continuado realizando estos informes de manera autónoma, incorporándolo al proceso habitual de Reclutamiento y Selección.

Luego de los APT, vinculamos a la organización con instituciones dedicadas a la intermediación laboral, traspasándoles un perfil de competencias claro, con lo que los empleadores esperan de sus beneficiarios con discapacidad e incentivando entre ellas relaciones de cooperación, que favorezcan los procesos de inclusión y potencien la permanencia en los mismos. A modo de ejemplo, en el marco de nuestro trabajo con Nestlé, generamos instancias de cooperación entre la empresa y la Fundación Pater Noster, para favorecer los procesos de inclusión de sus beneficiarios.



ACOMPañAMIENTO EQUIPOS DE TRABAJO Y COMUNICACIONES



La realidad laboral actual, en un incipiente proceso de apertura hacia la discapacidad, hace necesario un acompañamiento cercano a los equipos de trabajo en los que se insertan las PcD, para facilitar la efectividad de dicho proceso. En ese contexto, realizamos sesiones de trabajo previo a la incorporación de una PcD, en las que además de acoger inquietudes y aclarar dudas, fomentamos la deconstrucción de los mitos y prejuicios asociados a la productividad del nuevo colaborador y reducimos la incertidumbre frente a la inminente interacción con una persona que presenta una discapacidad en particular. En una etapa posterior, apoyamos en el diseño de estrategias de acompañamiento que permitan detectar y dar solución oportuna a problemáticas que pudieran surgir durante la adaptación al puesto. Finalmente y en caso de ser necesario, incentivamos la asociación con instituciones encargadas específicamente de intermediación laboral. Hasta la fecha, hemos acompañado a equipos de trabajo en 40 procesos, favoreciendo la incorporación y permanencia de cerca de 32 personas con discapacidad que se han integrado al mundo laboral.

Considerando la relevancia que tiene el adecuado uso del lenguaje a la hora de referirse a la inclusión, hemos mediado en la elaboración de comunicados y la creación de eslóganes para visibilizar la apertura de las organizaciones a esta y a la diversidad, resaltando los aspectos positivos que ello genera cuando se sustenta en el reconocimiento y la valorización de las diferencias, presentes en todo el conjunto de la sociedad.

Por otro lado, hemos difundido explícitamente los concep-

tos contenidos en la Convención de las Naciones Unidas, respecto al trato que merecen las personas con discapacidad, quienes como todos, son en primer lugar PERSONAS. Procuramos instalar la normalidad y reducir el miedo al error al interactuar con las PcD, resaltando los fundamentos que dan sentido a cada concepto y provocando un aprendizaje significativo. En esta línea hemos intervenido en al menos 11 instituciones que en conjunto suman alrededor de 23.000 colaboradores, familiarizándose con el lenguaje inclusivo.

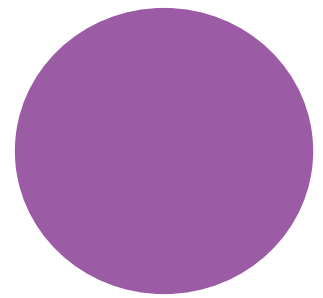
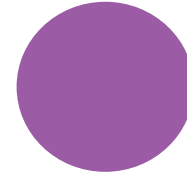


CHARLAS MOTIVACIONALES E INTERVENCIONES DE CONCIENTIZACIÓN SOBRE LA DISCAPACIDAD



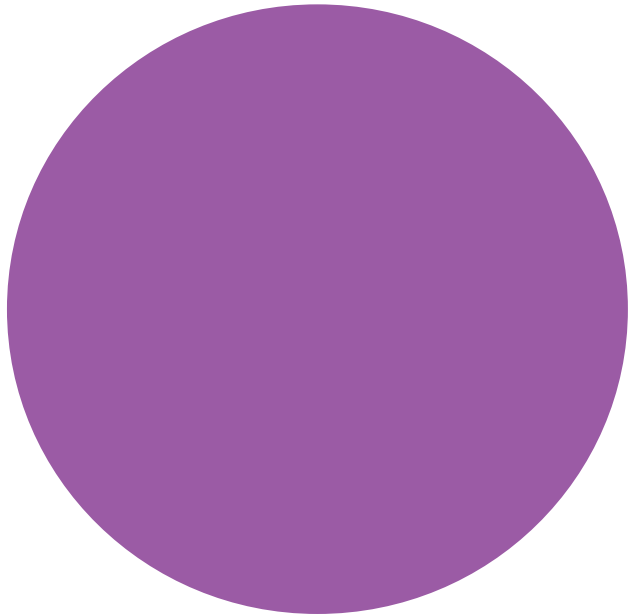
El desarrollo de habilidades individuales y la superación de metas, tanto personales como de equipo, suele requerir una motivación especial que movilice a las personas. Incluye 360 cuenta con un equipo de conferencistas, en su mayoría con discapacidad o vinculados a ella, que con

distintos enfoques, vasta experiencia y liderazgo en diversos ámbitos profesionales, logran acercar al tema de la discapacidad, además de despertar interés en torno a la superación personal, autoconfianza, comunicación, resiliencia, diversidad, inclusión y emprendimiento.

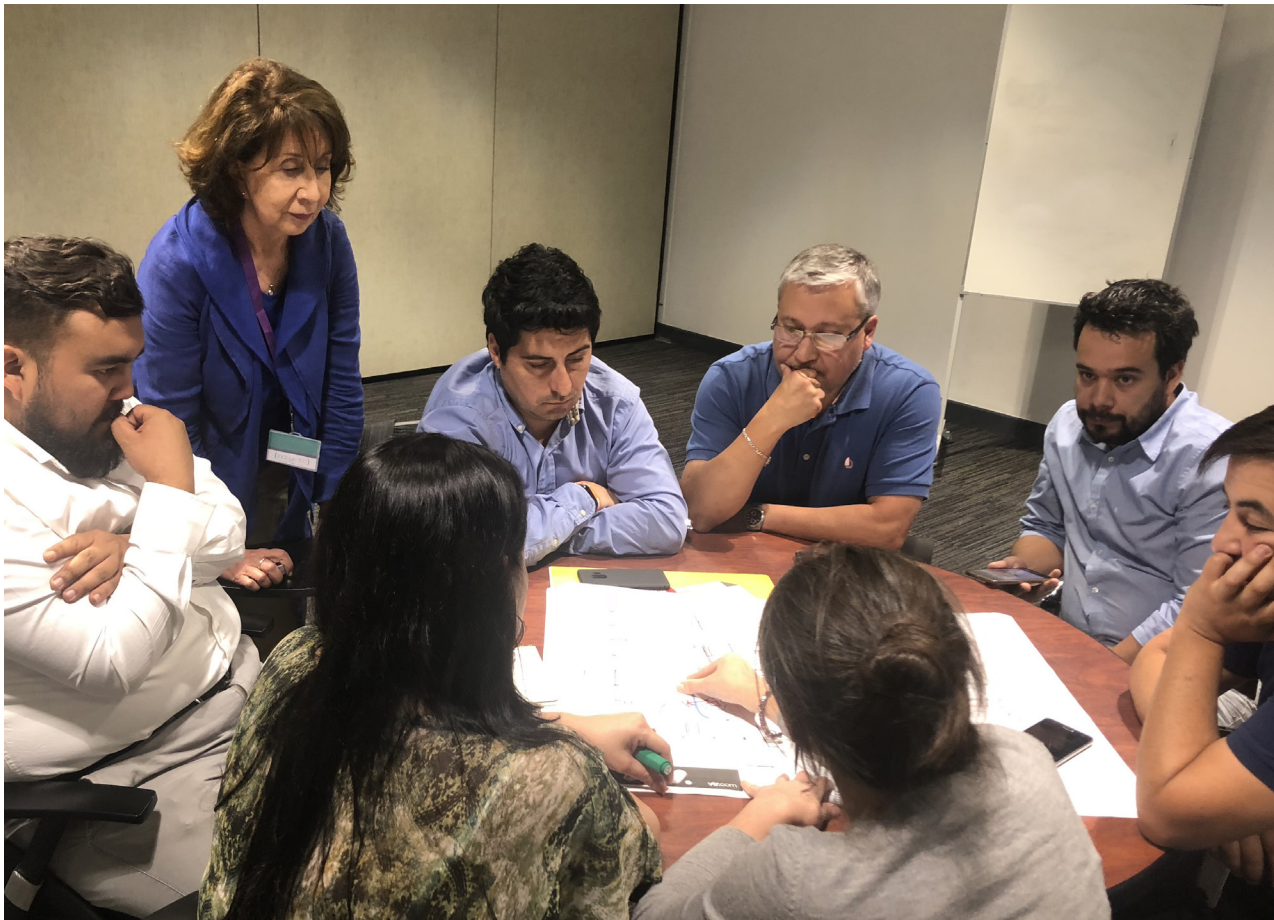


Nuestra gestión 2018 permitió dar trabajo a 5 conferencistas con discapacidad e hizo posible la realización de 24 charlas, logrando impactar positivamente en un público cercano a las 2.000 personas, quienes reflejaron una mejor disposición para el trabajo colaborativo, con los beneficios que este conlleva en cuanto al clima laboral, la relación grupal y el crecimiento personal.





ACCESIBILIDAD Y DISEÑO UNIVERSAL



Realizamos también *workshops de Accesibilidad Universal*, revisando junto a la organización sus ambientes laborales, desde un enfoque de derechos, la lógica del Diseño Universal y el Decreto 50 de 2016, que modifica la Ordenanza General de Urbanismo y Construcción (OGUC). Evidenciar la necesidad de aplicar el Diseño Universal en las nuevas construcciones y en las remodelaciones, agiliza la toma de decisiones de inversión y otorga autonomía en la determinación de requerimientos de accesibilidad y de ajustes razonables a considerar para las personas con discapacidad en cada espacio. Luego del workshop, algunas organizaciones están buscando por sí mismas las soluciones de accesibilidad a sus espacios y otras han confiado en nosotros el diagnóstico de sus instalaciones y propuestas de solución. A la fecha han sido entregadas



propuestas de solución para las instalaciones de 3 organizaciones, las que deben resolver sobre su implementación.

Las intervenciones realizadas en este ámbito durante 2018, han conseguido acercar directa o indirectamente a la temática de la discapacidad y sus barreras, a cerca de 800 personas, posibilitando la participación remunerada de alrededor de 50 jóvenes con discapacidad (en su mayoría, con discapacidad intelectual).



ACCESIBILIDAD EN EL TRANSPORTE PÚBLICO



La inclusión laboral y el máximo desarrollo de la autonomía en todos los ámbitos, requieren sin duda de una mejora en la accesibilidad del transporte público, de modo que las PcD puedan trasladarse al menos desde y hacia sus lugares de trabajo, en forma autónoma y eficiente. Conscientes de ello, hemos participado en estudios sobre el tema, tales como la “Medición de la Accesibilidad en el Transporte Público en Santiago”, encargada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) al Estudio de desarrollo urbano “Bicibilizate” y también en la 3ra medición de la Accesibilidad del sistema de transporte público de Santiago, dirigida por el Departamento de Transporte de la Escuela de Ingeniería UC.

Para el encargo del BID, convocamos a personas con discapacidad, usuarias del transporte público de Santiago y junto a ellas participamos en el desarrollo del instrumento de medición. La investigación en terreno fue postergada para el año 2019, pero se espera que sus resultados contribuyan al mejoramiento de las bases de postulación a créditos para el financiamiento de proyectos de transporte público por parte del BID, en cuanto a los requerimientos de accesibilidad con que deben cumplir, tanto en Santiago como en otras capitales del mundo donde opera el BID.

En el caso de la medición de la Accesibilidad dirigida por el Departamento de Transporte de la Escuela de Ingeniería UC, además de colaborar el día mismo de la medición, fuimos parte de la mesa de expertos del seminario “Accesibilidad Universal y Transporte ¿Cómo está Chile?”, en el que se expusieron los resultados a los cerca de 100 asistentes y, mediante un diálogo participativo, reflexionamos en conjunto sobre los mismos. La mesa de expertos estuvo compuesta además por representantes de Senadis, de Fundación Teletón y de Ciudad Accesible, pudiendo aportar desde el enfoque de la inclusión laboral de las PcD y las limitaciones que interfieren en su proceso, dentro del marco de calidad de vida

SEMINARIO

Accesibilidad Universal y Transporte ¿Cómo está Chile?

Programa

Módulo 1: Accesibilidad Universal en Chile: análisis empíricos
9:00 – 10:40

- ¿Qué es la accesibilidad universal? *Clemente Mundi*
- Medición de Accesibilidad Universal: Metodología y Resultados. *Sergio Díaz y Romina Orfano*
- Valoración de elementos de accesibilidad en el sistema de buses de Santiago. *Elizabeth Peña*

Módulo 2: Desafíos de la Accesibilidad Universal
11:00 – 12:30

- Accesibilidad en entornos urbanos: claves para una ciudad sin barreras. *Kristine France*
- Panel de discusión. *Ciudad Accesible, Incluye 360°, Teletón, Senadis*

Miércoles, 19 de diciembre
9:00 a 12:30 horas
Sala Colorada, 1º Piso, Centro de Extensión UC
Av. Lib. Bernardo O'Higgins 390

INCLUSION AMBIENTAL

En relación más directa aún con la inclusión Laboral, hemos establecido acuerdos de colaboración y alianzas con diversas entidades, para el desarrollo de proyectos. Durante este año iniciamos la gestión de un proyecto de "INCLUSIÓN AMBIENTAL", junto a la empresa

Kyklos, que se dedica a la Educación medioambiental y Reciclaje de Residuos en colegios y empresas privadas. La Ley 20.920 de Responsabilidad Extendida del Productor (REP), da origen a esta iniciativa que pretende implementar en Chile un centro de reciclaje operado por personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA), según un modelo norteamericano. En el centro podrán capacitarse y trabajar a la vez, entre 20 y 30 personas con discapacidad intelectual.

De esta manera, buscamos favorecer la inclusión laboral de Personas con Discapacidad, en un rubro apto para ellas, brindándoles la oportunidad de lograr un perfil de egreso específico, que asegure la adquisición de herramientas técnicas y de habilidades sociolaborales, nece-

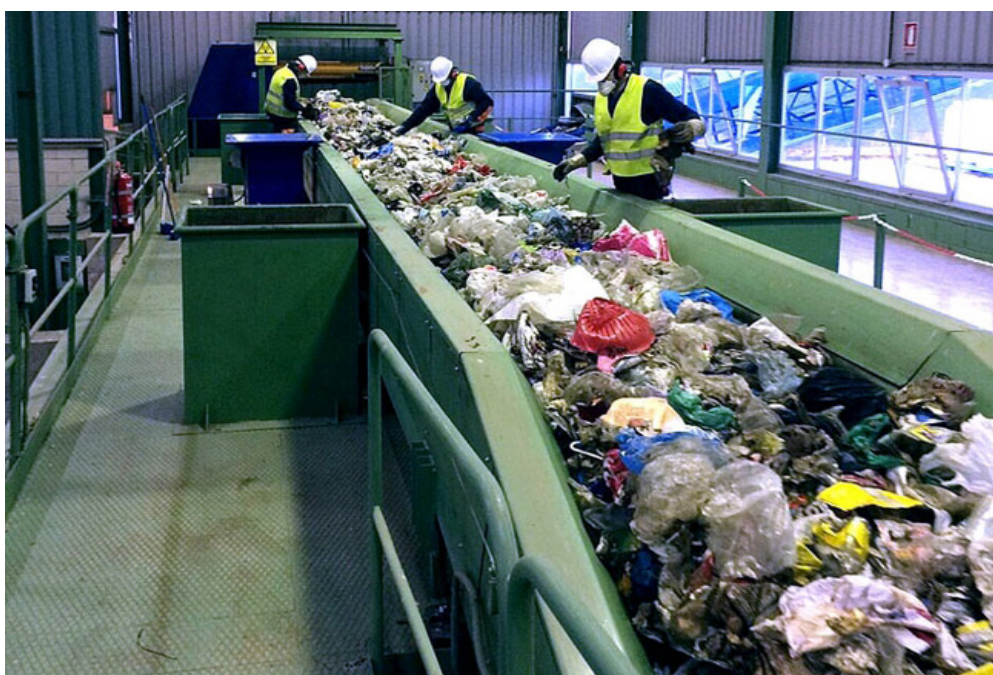




sarias para una efectiva inclusión en la sociedad.

Durante 2018 avanzamos en conocer la industria del reciclaje que existe hasta el momento en Chile y el modelo norteamericano que nos inspira; además, comenzamos la formulación conjunta de un programa de capacitación, planteado como una instancia intermedia entre el mundo educativo y el laboral, para entregar competencias en un formato de "Pasantía Laboral". Los beneficiarios del programa serán contratados durante el periodo de capacitación, por lo que éste puede considerarse en sí mismo una alternativa laboral para personas que presenten cierto tipo de discapacidad intelectual.

Una vez egresados del programa, los beneficiarios estarán en condiciones de postular a las empresas para su contratación directa como encargados de reciclaje o "gestores medioambientales".





Para facilitar la comprensión de los aspectos legales de la contratación de PcD realizamos sesiones de introducción la ley 21.015 y sus alcances, dirigidas por un equipo de abogados en permanente revisión de los dictámenes sobre esta ley y de la ley laboral en general, dando respuesta a las dudas surgidas en diferentes rubros. De esta manera buscamos contribuir con la desmitificación de temas asociados a la contratación de las personas con discapacidad e incentivar la contratación directa por sobre el uso de las medidas alternativas que propone la ley. Durante el 2018 asistieron 6 organizaciones, que en total suman una cuota de contratación de más de 150 PcD.





B.- INCLUSIÓN SOCIAL

Actividades y beneficiarios

Hablar de Inclusión Social, implica hacerse cargo de diversas aristas relativas a múltiples ámbitos del desarrollo de la persona, tomando en cuenta la participación activa del colectivo implicado, en este caso, de las Personas con Discapacidad.

Si bien durante la gestión 2018 se llevaron a cabo acciones específicas para potenciar la Inclusión laboral de las PcD, en adelante nos abocaremos además al diseño de estrategias y acciones concretas, que movilicen al cambio cultural que nuestra sociedad requiere y a la instalación del respeto y la empatía, a la base de las relaciones sociales que en ella se establezcan.

Es sabido que la creación de redes y el trabajo colaborativo entre distintos agentes sociales, hace posible levantar problemáticas y generar soluciones conjuntas, que abarquen la complejidad del fenómeno que se aborda. Por tanto para nuestros objetivos es y seguirá siendo clave una asociatividad que asegure la intersectorialidad que la Convención de Derechos de Personas con Discapacidad establece como principio.

Nuestra relación cercana con organizaciones de la sociedad civil que trabajan con personas con Discapacidad en

sectores vulnerables, a quienes apoyamos y asesoramos en sus estrategias de acción, nos permitió durante el año 2018 vincular al menos a 5 de ellas con diversos agentes del sector -municipios, empresas o instituciones educativas-, conformando y/o fortaleciendo redes, logrando la realización de voluntariados corporativos, proyectos conjuntos, contratación de PcD e iniciativas del tipo ganar-ganar, orientadas a empoderar a las PcD, sus familias y apoyos directos, o bien a potenciar la adquisición de herramientas sociolaborales, de cara a una mayor participación en sus realidades locales.

“La injusticia en cualquier lugar, es una amenaza para la justicia en todas partes”

Luther King

Las gestiones de vinculación realizadas por Incluye 360 en 2017, hicieron posible que durante todo el 2018 el departamento de recursos humanos de Nestlé llevara adelante un **voluntariado corporativo** en la Fundación Amigos de Jesús, la que opera un Centro de día y apoyo domiciliario para PcD severa en la comuna de Cerro Navia. Diversas actividades recreativas mensuales para los niños, niñas y jóvenes que ahí se atienden, fueron desarrolladas por los trabajadores de Nestlé en el Centro.



La celebración del **Día del Niño en Macul**, organizada por Incluye 360 y la Corporación de Educación de Macul, dio pie a que esta última y Nestlé, iniciaran conversaciones para un Voluntariado Corporativo en beneficio de la Agrupación de Padres de Personas con Discapacidad de Macul, que les permitirá contar con el espacio de tiempo necesario para su reunión mensual, al encargarse los colaboradores de Nestlé de realizar actividades lúdicas con los hijos de los miembros de la agrupación, durante las reuniones.

REDES Y VOLUNTARIADOS CORPORATIVO



El financiamiento por parte de la Empresa VFCorp y la participación activa de sus colaboradores, de todo el equipo de Incluye 360, los funcionarios, alumnos y padres de la Agrupación "Intégrame a tu Mundo" de Maipú, permitió refaccionar los revestimientos del piso de dos de las principales salas del Centro operado por la agrupación.

Durante la actividad, un grupo de 10 personas con Síndrome de Down, de la Fundación Incluir, estuvo a cargo de la alimentación, permitiéndonos potenciar la Inclusión socio-laboral de las Personas con Discapacidad.



ALIANZAS ESTRATEGICAS “Wonder” (“Extraordinario”)

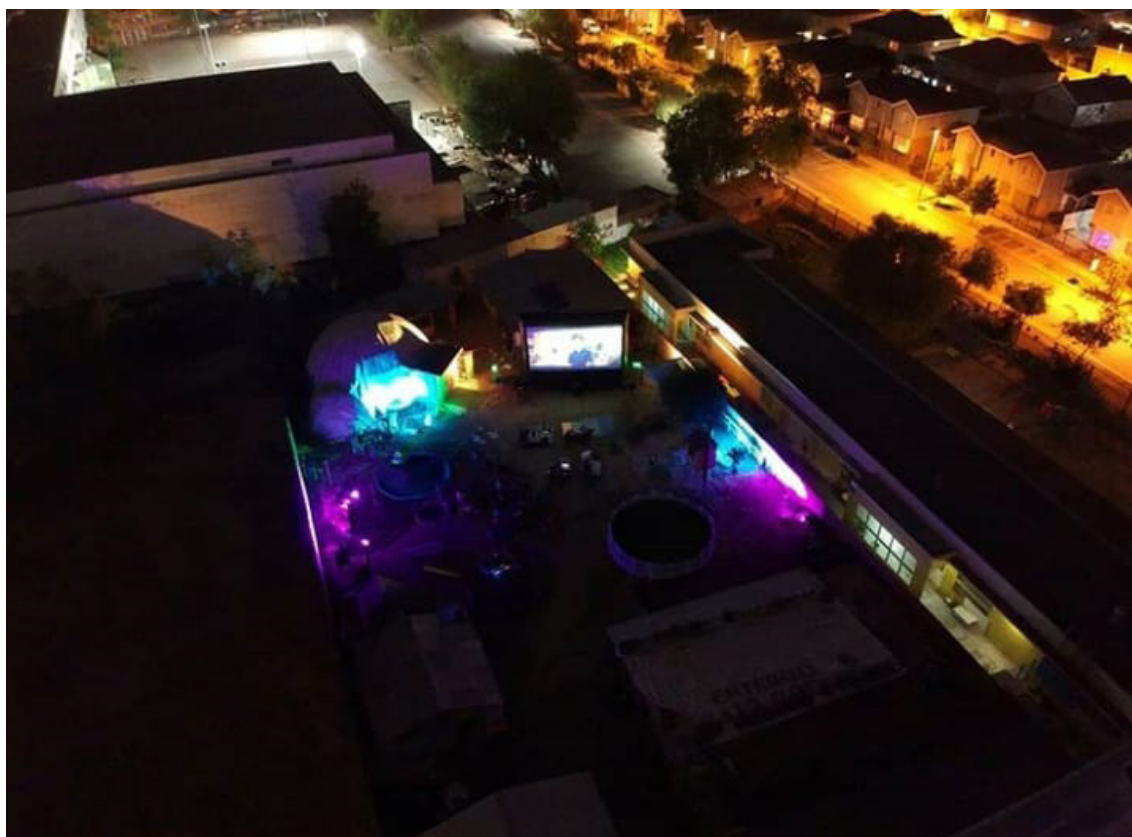


Como socios en Chile de la *campaña #NoAlBullying*, que en 2017 acompañó a la película “Wonder” (“Extraordinario”), pudimos generar diversos espacios de reflexión en los que, utilizando la película como una herramienta lúdico-pedagógica, pusimos el foco en la importancia del reconocimiento, respeto y valorización de la diversidad. En esta línea, durante el 2018 desarrollamos las siguientes actividades:



Conversatorio sobre Inclusión en el Colegio Jorge Alessandri Rodríguez de la Red SIP, en Renca: luego de analizar en conjunto determinadas escenas de la película, 80 estudiantes de 5° y 6° básico fueron invitados a ser artífices del cambio cultural, desde el entorno educativo. Tras el Conversatorio se incentivó a profesores y alumnos, a replicar la invitación en toda la red de colegios de la que forman parte.

En el marco de la “*Semana de la Inclusión*” de Vitacura, realizamos una proyección direccionada de la película en el Teatro Municipal de la comuna, a la que fueron invitados los centros de alumnos y de padres de todos los colegios de Vitacura, tanto públicos como privados, además de organizaciones relacionadas con la inclusión de Personas con Discapacidad. Mediante diversas dinámicas, se incentivó a los espectadores a reflexionar sobre la empatía, valoración de las diferencias e importancia de generar acciones a





favor de la inclusión de las Personas con Discapacidad, desde la realidad de cada uno. En esta actividad en la que participó más de un centenar de personas, se dio el espacio también para el establecimiento de redes comunales, que permitan abordar mancomunadamente la inclusión social de las Personas con Discapacidad, dentro de sus realidades locales.

Cine al aire libre en Maipú: la vinculación con la distribuidora cinematográfica BF, permitió a Incluye 360 regalar una función de cine en Navidad, para las familias del Centro "Intégrame a tu Mundo", que atiende a niños y jóvenes con Trastorno del Espectro Autista. Las pantallas cinematográficas portátiles, instaladas en el mismo Centro, permitieron que la actividad se abriera a toda la comunidad aledaña, lo que contribuyó a afianzar la vinculación de la agrupación con su entorno, permitiéndole dar a conocer las acciones y los lineamientos de su trabajo con los beneficiarios del centro. Alrededor de 200 personas pudieron disfrutar de la película "Wonder" (Extraordinario) y compartir tanto con los funcionarios como con los usuarios del Centro, fomentando la participación social y favoreciendo el sentido de pertenencia de las Personas con Discapacidad, dentro de sus realidades locales.



PARTICIPACION EN EVENTOS Y SEMINARIOS:



Los días 5 y 6 de octubre estuvimos presentes en EXPO INCLUSIÓN 2018, feria que reunió a más de 100 expositores y 5000 visitantes, ligados a la inclusión social de Personas con Discapacidad. Nuestra participación nos permitió visualizar mejor algunas problemáticas que ha surgido en el ámbito de la intermediación laboral, para luego poder generar soluciones adecuadas a través de la gestión que llevamos a cabo con empresas. En esta ocasión, además recibimos más de 50 solicitudes de personas con discapacidad, a quienes pudimos orientar en el proceso de búsqueda laboral, buscando coherencia entre sus intereses y nuestro conocimiento de la realidad empresarial. Acogiendo el principio de Intersectorialidad, hicimos de la feria una instancia para ampliar nuestra red de contacto con instituciones y con agentes de la sociedad civil.



Fuimos parte del Seminario “Ideas Innovadoras” organizado por la Universidad de Los Andes, un interesante espacio de reflexión y diálogo sobre la realidad de las personas adultas con discapacidad y el rol que los padres y la sociedad pueden cumplir como promotores de la inclusión. Nuestra participación nos permitió dar a conocer buenas prácticas e ideas innovadoras en materia de Inclusión Social de Personas con Discapacidad, a los cerca de 100 asistentes; incentivar el diálogo social y la coordinación entre instituciones públicas y privadas, resaltar el papel principal que debe tomar la participación activa de las Personas con Discapacidad en el desarrollo de soluciones, de modo que recojan su aporte y sean así más efectivas.



Participamos en las dos versiones de la FERIA VIRTUAL INCLUSIVA “Reclut”, cuyo objetivo es vincular al mundo empresarial con los colectivos de personas con discapacidad, en busca de oportunidades laborales. Además de incentivar los nexos entre las propias personas con discapacidad y el sector empresarial, ofrecimos información y orientación, respecto de las condiciones necesarias para que los procesos de inclusión laboral sean efectivos y se mantengan en el tiempo.



C.- DESARROLLO PROYECTOS

Actividades y beneficiarios

Mucha gente
pequeña, en luga-
res pequeños, haciendo
cosas pequeñas, puede
cambiar el mundo.

Galeano

EN-SEÑA, más que un juego:



A partir de un juego de mesa para la enseñanza/aprendizaje de la lengua de señas, hemos iniciado un trabajo conjunto con la Dirección de Transferencia y Desarrollo de la Pontificia Universidad Católica, a fin de promover este producto a la categoría de herramienta pedagógica inclusiva de carácter lúdico. Para ello, además de la producción del mismo, desde Incluye 360 llevaremos a cabo un pilotaje en seis colegios municipales de la Comuna de Macul, ubicados en sectores vulnerables de la misma, que nos permitirá evaluar las características actuales del instrumento y los resultados posibles de alcanzar.

La elección de la comuna para el pilotaje se hizo buscando favorecer la vinculación territorial entre la Municipalidad de Macul y la Pontificia Universidad Católica y en lo posible, dar inicio a una relación de colaboración entre ambas entidades, para el desarrollo de iniciativas conjuntas.

El juego es un material apto para fines terapéuticos y educativos, que fue creado como proyecto de título por una estudiante de la Escuela de Diseño de la Pontificia Universidad Católica. Su objetivo inicial fue proveer de una herramienta de comunicación alternativa a niños y niñas con trastorno dentro del espectro autista (TEA), con-

siderando las dificultades de comunicación que suelen presentar. En el marco del proyecto de tesis, el juego fue testado en una escuela de educación especial, con 8 niños con TEA, constatando una mejora en sus habilidades de comunicación, tras la adquisición de algunas señas de la Lengua de Señas chilena.





El hacernos cargo de la producción del juego contempla la revisión y corrección del material existente, en cuanto a diseño y materialidad, como también en cuanto a su valor educativo. Por tanto, además de medir la factibilidad de uso de la herramienta en establecimientos educacionales con Programa PIE, buscaremos determinar su eficacia en la enseñanza/aprendizaje de la lengua de señas, a niños de niveles escolares prebásico y básico.



Programa Pëto en Chile



* Fotografía referencial



En alianza con la Embajada de Hungría, Incluye 360 continúa trabajando en la generación de estrategias para implementar en Chile el [programa Pëto o de Educación Conductiva](#) y convertirse en la primera sede del mismo en Latinoamérica. Este método de más de 70 años de trayectoria, es un modelo educativo rehabilitador para niños y adultos con parálisis cerebral, secuelas de ACV, esclerosis múltiple, Parkinson, entre otras, basado en la

promoción de su autonomía e independencia.

Con el fin de avanzar en la difusión de la metodología, organizamos una jornada informativa para un importante grupo de representantes de organismos privados y organizaciones de y para PcD, en la que la Dra. Adrienn Deák de la Universidad Semmelweis de Hungría, dio a conocer la filosofía que sustenta este método.

RECREACIÓN de PcD: un derecho postergado

Parte de la misión de Incluye 360 es promover la *autonomía e independencia de las personas con discapacidad* en una sociedad preparada para ello. En esta línea, durante el año 2018 comenzamos a desarrollar iniciativas que esperamos en el mediano plazo contribuyan a potenciar la autogestión del tiempo libre y los espacios de ocio de las PcD, aspecto que históricamente ha quedado postergado en los proyectos de vida independiente, pese a ser fundamental en el desarrollo de toda persona. Las más relevantes son:

Mi montaña accesible



El proyecto consiste en generar condiciones de accesibilidad de manera permanente en un centro invernal, permitiendo a las PcD acceder a la práctica regular de los

deportes blancos, sin tener que esperar los eventos acotados que realizan algunas organizaciones, como ocurre actualmente. Siendo Chile un país montañoso reconocido internacionalmente, no debiese ocurrir que las personas con discapacidad no tengan facilidades para disfrutar de esos entornos naturales ni para explorar sus inmediaciones.

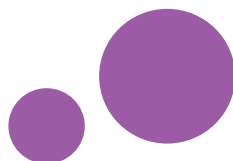
A raíz de lo anterior, hemos dado inicio a un trabajo conjunto con el Centro de Esquí Corralco Resort de Montaña y propiciado instancias de coordinación con el Instituto Nacional del Deporte (IND), la SEREMI de Salud de la Araucanía, y el Instituto Teletón de Temuco, lo que contribuirá a dar mayor alcance a nuestra iniciativa.



Los objetivos del proyecto contemplan primeramente la instalación de una cultura inclusiva en el centro de esquí, de modo que este cuente en forma permanente con los requerimientos necesarios de accesibilidad, tanto en sus instalaciones como en los servicios asociados que ofrece (renta de equipos, andariveles, instructores). Esta cultura facilitará la contratación de Personas con Discapacidad como colaboradores del centro de esquí y de sus atractivos aledaños.

A más largo plazo, el proyecto pretende incrementar la demanda turística en el sector de Malalcahuello por parte de las Personas con Discapacidad y sus familias, sean nacionales o extranjeras, e impulsar la práctica de deportes blancos adaptados, tanto en forma recreativa como competitiva. En relación a esto último, el proyecto buscará dar un fuerte impulso al equipo nacional de esquí paralímpico, proveyéndolo de un lugar donde entrenar adecuadamente durante una temporada invernal más larga, además de posibilitar la incorporación de esquiadores con discapacidad de la zona sur al actual Equipo Paralímpico, que hasta ahora no han podido sumarse por los altos

costos asociados al traslado y alojamiento en la región metropolitana. La vinculación con este equipo permitirá además, que Personas con Discapacidad puedan certificarse como instructores de esta disciplina. Constituir una rama permanente de Esquí Adaptado, potenciará la inclusión laboral en este rubro, generando oportunidades de trabajo para las personas con discapacidad, como profesores de esquí adaptado.



Abierto de Golf Adaptado 2018 y clínica de Golf para PcD:



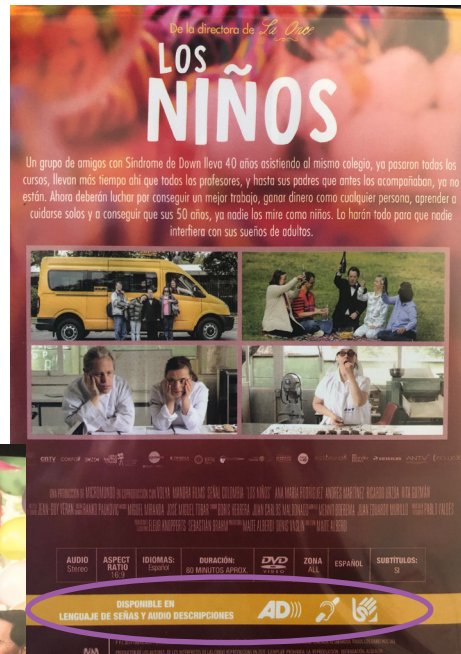
Apoyamos en la difusión y convocatoria de este evento realizado en el Prince of Wales Country Club, que busca incentivar a niños, jóvenes y adultos con discapacidad, a practicar deportes a nivel recreativo o profesional.



Con un público de alrededor de 80 personas, este año la jornada contó con la presencia de tres golfistas, con distintos tipos de discapacidad física que de diferentes maneras, han logrado adaptarse y progresar en la práctica profesional del golf.

El testimonio de Juan Postigo (España), Cedric Lescut (Bélgica) y Joakim Björkman (Suecia), miembros de la Asociación Europea de Golf adaptado (EDGA), permitió evidenciar que todos somos agentes de cambio social, desde las distintas perspectivas individuales, si nos enfocamos en las limitantes que la sociedad impone a la verdadera inclusión de las Personas con Discapacidad.

Películas de cine en formato DVD INCLUSIVO:



La adjudicación de un Fondo de Fomento Audiovisual del Consejo Nacional de la Cultura y las Artes, hizo posible la producción conjunta entre Incluye 360 y BF Distribution, de una serie de películas populares traducidas a la lengua de señas, disponibles en formato DVD.

La colección fue lanzada oficialmente en un evento realizado en el Centro de Innovación de la Pontificia Universidad Católica, al que se invitó a todos los colegios municipales de la Comuna de Macul, con una proyección de una de las películas de la colección, "Un caballo llamado Elefante", del director chileno Andrés Weissbluth.

Apoyo a Organizaciones de la Sociedad Civil

Fundación Amigos de Jesús

En el transcurso del año ejecutamos distintas acciones sociales y entregamos ayudas específicas a fundaciones que lo requerían. Tal fue el caso de la Fundación Amigos de Jesús, que solicitó un Botón de Gastrostomía para uno de sus beneficiarios, quien recibía apoyo domiciliario, dadas las dificultades personales y socio-familiares que presentaba.

Con la donación del dispositivo, se consiguió una mejoría en la condición de salud del joven, y en su autonomía para la realización de actividades cotidianas.



Asociación de padres “Intégrame a tu Mundo”

Se trata de una agrupación de padres sin fines de lucro, para el desarrollo integral de personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA), ubicada en la comuna de Maipo, a quienes asesoramos gratuitamente sobre cómo postular a fondos, para realizar un seminario sobre la metodología empleada con sus usuarios y las ventajas de esta para su incorporación al sistema educativo regular.

La referida asociación acoge actualmente a 20 niños, niñas y jóvenes con TEA y sus familias, brindándoles terapia individual, instancias de trabajo grupal y un entorno favorable, para el desarrollo de su autonomía.

Celebración Día del Niño junto a la Corporación de Educación de Macul



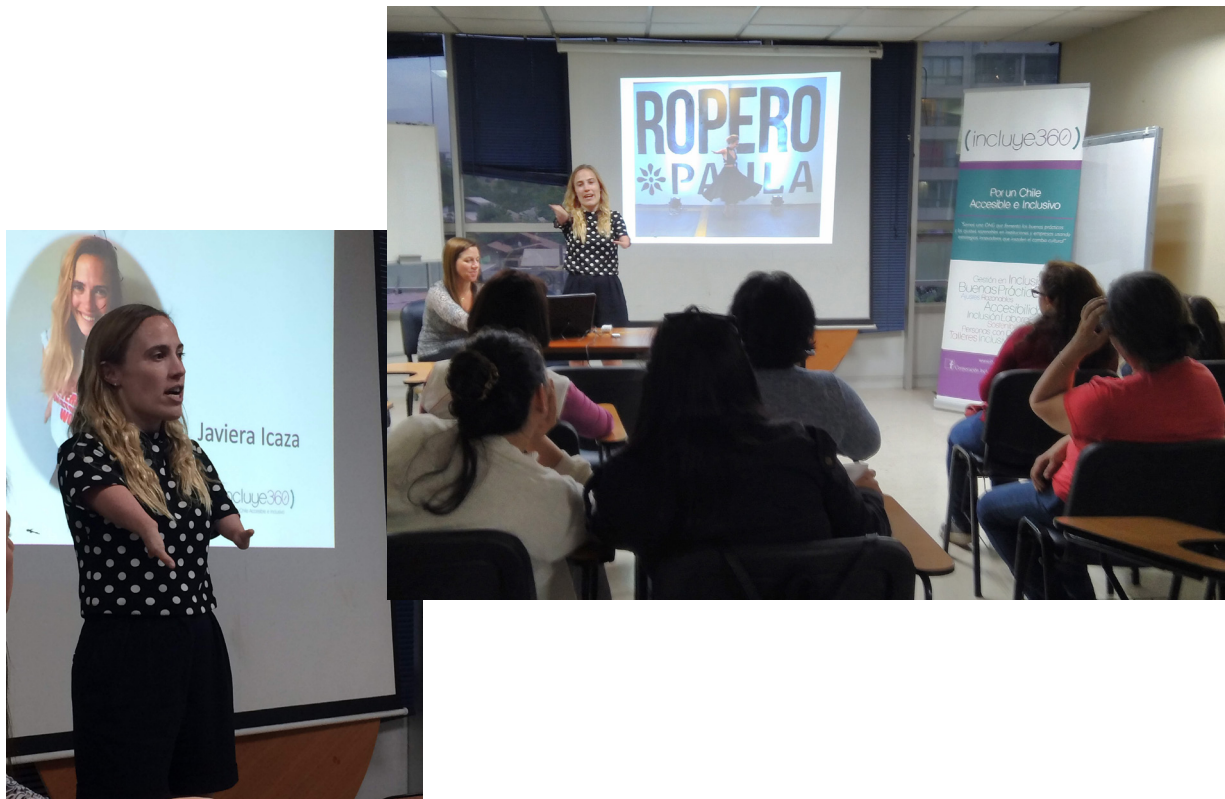
Las redes generadas con distintos actores comunales, en pos de iniciativas que favorezcan el desarrollo y participación de las Personas con Discapacidad, nos permitieron realizar una *Celebración inclusiva del Día del Niño*, en la que participaron cerca de 400 personas. La actividad, de carácter gratuito para todas las familias de la comuna, tuvo lugar en Espacio Iván Zamorano (Macul), contó con la actuación musical del grupo artístico “Música para Jugar”, integrado por 10 jóvenes con Síndrome de Down, dirigido por Manuel Donoso Hernández y fue organizada junto a la Corporación de Educación Municipal y la Red



Nacional de Atención Temprana, contando con la colaboración de Nestlé, empresa con una de sus principales plantas ubicada en la comuna, con la que mantenemos relación como Socios Estratégicos en materia de inclusión.



Taller de fortalecimiento de herramientas parentales para el desarrollo integral de las PcD, bajo el modelo de calidad de vida



A solicitud de la *Corporación de Educación de Macul*, Incluye 360 realizó un taller de manera gratuita, para la Asociación de Padres de Personas con Discapacidad de esa comuna, integrada por 50 familiares de PcD.

El efecto negativo de la sobreprotección paterna en el progreso de la autonomía de las personas con discapacidad, fue el tema central del taller, que se abordó a partir del testimonio de la abogada Javierca Icaza, en el marco de su discapacidad física congénita y el rol de sus padres y entorno cercano, en el desarrollo de sus potencialidades y el proceso de toma de decisiones para su Proyecto de Vida.

Luego el equipo multidisciplinar de Incluye 360, se encargó de ayudarles a desmitificar el “rol de experto” que históricamente se ha atribuido a quien desempeña el papel principal (y a veces exclusivo) en lo que respecta a la toma de decisiones relativas al proyecto de vida de una PcD. Los testimonios espontáneos de los participantes y

la elaboración grupal de directrices de actuación, produjo mayor afianzamiento del vínculo entre los integrantes de la agrupación, generando una sinergia que favoreció la consolidación formal de la misma.



Colaboración en la Semana de la Inclusión Colegio Dr. Amador Nechme

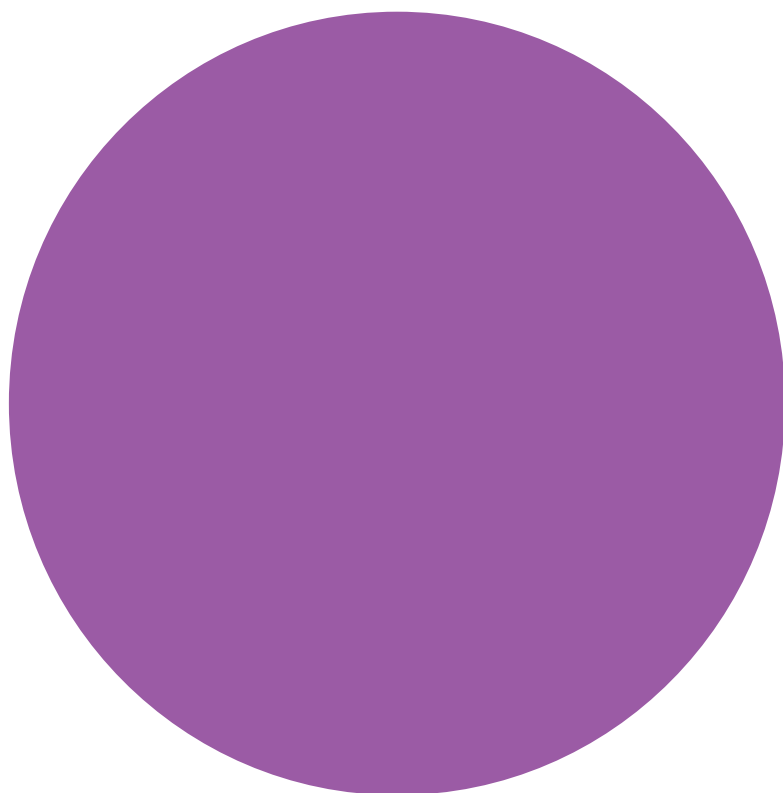


Este colegio de Estación Central, con un alto índice de vulnerabilidad social, organiza internamente una “**Semana de la Inclusión**” y en esta versión, colaboramos con la realización de “estaciones vivenciales” abiertas a toda la comunidad educativa, con el objetivo de fomentar la empatía, base de la inclusión de la diversidad, mediante la experimentación y concientización respecto de distintas condiciones de discapacidad.

Al término de la jornada, reflexionamos en conjunto sobre las limitaciones estructurales y actitudinales que el entorno impone a las personas con discapacidad, dando inicio a un proceso, que deberá ser continuado por el profesor jefe y demás agentes de la Comunidad Educativa. una verdadera instalación de la inclusión.



ESTADO FINANCIERO



BALANCE GENERAL

CUENTAS	SUMAS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADOS	
	DEBE	HABER	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
CAJA	115,975,307	115,975,307						
BANCO	18,351,174		18,351,174		18,351,174			
CAJA CHICA	710,000	660,568	49,432		49,432			
CLIENTES	101,258,976	101,258,976						
MERCADERIAS	474,771	474,771						
MERCADERIAS EXENTAS	496,705	496,705						
INSUMIO	1,134,055	1,134,055						
PAGOS PROVISIONALES MENSUALES	2,452,351	227,978	2,224,373		2,224,373			
IMPUESTO POR RECUPERAR	54,765		54,765		54,765			
PERDIDA DE ARASTRE	656,807		656,807		656,807			
CUOTAS SOCIOS PAGADAS	2,121,008		2,121,008		2,121,008			
PROVEEDORES	5,742,735	5,742,735						
CUOTAS SOCIOS POR PAGAR		2,121,008		2,121,008		2,121,008		
IMP. AL VALOR AGREGADO	1	1						
IMP. II CATEGORIA	2,576,365	2,646,919		70,554		70,554		
IMPUESTOS POR PAGAR	4,663,052	5,172,964		509,912		509,912		
INST. PREVISIONALES	5,857,696	6,929,323		1,071,627		1,071,627		
IMPUESTO UNICO	208,316	208,316						
PATRIMONIO		342,160		342,160		342,160		
REVALORIZACION CAPITAL		294,726		294,726		294,726		
CAPITAL POR ENTERAR		342,160		342,160		342,160		
FONDOS UTILIDADES NO TRIBUTARIO		6,403,145		6,403,145		6,403,145		
PERDIDAS GANANCIAS	638,918	638,918						
SUELDOS	26,366,177		26,366,177				26,366,177	
LEYES SOCIALES	663,140		663,140				663,140	
FONDO CESANTIA	684,603		684,603				684,603	
HONORARIOS	26,469,281		26,469,281				26,469,281	
GASTOS GENERALES	1,060,568		1,060,568				1,060,568	
SERVICIOS TELEFONICOS	338,048		338,048				338,048	
INSUMOS	1,476,437		1,476,437				1,476,437	
COMISION BANCARIA	56,059		56,059				56,059	
TRASLADO	24,899		24,899				24,899	
ASESORIA EXTERNA	757,750		757,750				757,750	
IMPUESTO NO RECUPERABLE	290,101		290,101				290,101	
GASTOS ADMINISTRATIVOS	34,457,446		34,457,446				34,457,446	
PRESTACION PROF. EXTERNA	57,750		-					
COSTO OPERACIONAL	3,550,092		3,550,092				3,550,092	
CORRECCION MONETARIA	335,922		335,922				335,922	
SERVICIO SOCIAL	2,803,969	101,258,976		98,455,007				98,455,007
SERVICIOS DESARROLLO SOCIAL		10,335,087		10,335,087				10,335,087
INTERES RECIBIDO		2,736		2,736				2,736
CORRECCION MONETARIA		39,960		39,960				39,960
UTILIDAD DEL EJERCICIO	362,765,244	362,765,244	119,988,082	119,988,082	23,457,559	11,155,292	96,530,523	108,832,790
SUMAS IGUALES	362,765,244	362,765,244	119,988,082	119,988,082	23,457,559	23,457,559	108,832,790	108,832,790

ANALISIS VERTICAL

CUENTAS	ACTIVO	%	PASIVO	%
BANCO	18,351,174	78.23%		
CAJA CHICA	49,432	0.21%		
PAGOS PROVISIONALES MENSUALES	2,224,373	9.48%		
IMPUESTO POR RECUPERAR	54,765	0.23%		
PERDIDA DE ARASTRE	656,807	2.80%		
CUOTAS SOCIOS PAGADAS	2,121,008	9.04%		
CUOTAS SOCIOS POR PAGAR			2,121,008	9.04%
IMP. II CATEGORIA			70,554	0.30%
IMPUESTOS POR PAGAR			509,912	2.17%
INST. PREVISIONALES			1,071,627	4.57%
PATRIMONIO			342,160	1.46%
REVALORIZACION CAPITAL			294,726	1.26%
CAPITAL POR ENTERAR			342,160	1.46%
FONDOS UTILIDADES NO TRIBUTARIO			6,403,145	27.30%
	23,457,559	100.00%	11,155,292	47.56%
UTILIDAD DEL EJERCICIO			12,302,267	52.44%
TOTALES	23,457,559		23,457,559	

ESTADO DE RESULTADOS

SERVICIO SOCIAL	98,455,007
SERVICIOS DESARROLLO SOCIAL	10,335,087
COSTO OPERACIONAL	- 3,550,092
RESULTADO OPERACIONAL	105,240,002
OTROS INGRESOS	42,696
GASTOS ADMINISTRATIVOS	- 34,457,446
SUELDOS	- 26,366,177
HONORARIOS	- 26,469,281
GASTOS GENERALES	- 1,060,568
TRASLADO	- 24,899
ASESORIAS	- 757,750
SERVICIOS TELEFONICOS	- 338,048
INSUMOS	- 1,476,437
GASTOS FINANCCIEROS	- 56,059
CORRECCION MONETARIA	- 335,922
LEYES SOCIALES	- 663,140
FONDO CESANTIA	- 684,603
IMPUESTO NO RECUPERABLE	- 290,101
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS	12,302,267

